



POLICY SULLA PRIVACY DI AriSLA

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003

Con l'entrata in vigore della legge n. 196/2003, recante disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, AriSLA, con sede in Milano Via Camaldoli 64, in qualità di "titolare" del trattamento, è tenuta a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali.

Tale legge disciplina il trattamento dei dati personali, ossia qualunque operazione o complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modifica, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati.

La legge prevede che l'"interessato" o "la persona presso la quale sono raccolti i dati personali" debbano essere previamente informati oralmente o per iscritto di quanto segue.

Fonte dei dati personali

I dati personali in possesso di AriSLA, sono raccolti direttamente presso il *lavoratore* (da intendersi nell'accezione più ampia, ossia: il lavoratore dipendente, anche se prestatore di lavoro temporaneo o in rapporto di tirocinio, apprendistato e formazione e lavoro o qualunque soggetto che effettui prestazioni coordinate e continuative o, comunque, candidato all'instaurazione di un rapporto di lavoro).

Tutti i dati raccolti verranno ovviamente trattati con la riservatezza cui si ispira l'attività di AriSLA e nel rispetto della normativa vigente. AriSLA si impegna a trattare i dati personali in modo lecito e secondo correttezza; a raccogliarli e registrarli per scopi determinati, espliciti e legittimi ed ad utilizzarli in altre operazioni del trattamento in termini non incompatibili con tali scopi.

Si impegna, altresì, a verificare che essi siano esatti, aggiornati, pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati ed a conservarli in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

Dati "sensibili"

Si precisa che di norma AriSLA non richiede l'indicazione di dati definiti dalla Legge 196/2003 come "sensibili". L'art. 4 lett. D) della Legge 196/2003 definisce dati "sensibili" i dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale.

Tali dati possono essere oggetto di trattamento solo con il consenso scritto dell'interessato e previa autorizzazione del Garante. Può accadere, tuttavia, che, solo ed esclusivamente in relazione alle "Finalità del trattamento cui sono destinati i dati", AriSLA venga in possesso di dati che la legge definisce come "sensibili", perché da essi possono desumersi l'eventuale appartenenza del *lavoratore* a dette associazioni o informazioni sul suo stato di salute. Per il loro trattamento la legge richiede una specifica manifestazione di consenso, che troverà nell'allegato modulo.



Finalità del trattamento cui sono destinati i dati

I dati personali del *lavoratore* saranno trattati nell'ambito della normale attività di AriSLA per adempiere a specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ovvero dalla normativa comunitaria, in particolare per rispettare la normativa in materia di previdenza e assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica, per tenere la contabilità o per la corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori.

Tale trattamento è effettuato con riferimento alle sole categorie di dati, di interessati e di destinatari della comunicazione e della diffusione strettamente collegate a tali adempimenti, conservando inoltre i dati non oltre il periodo necessario all'adempimento medesimo.

I dati personali possono essere comunicati, e ove necessario diffusi, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti o alle finalità predette, a soggetti pubblici o privati, ivi compresi organismi sanitari, casse e fondi di previdenza e assistenza sanitaria integrativa anche aziendale, agenzie di intermediazione, associazioni di datori di lavoro, liberi professionisti, società esterne titolari di un autonomo trattamento di dati e familiari dell'interessato.

Il conferimento dei dati personali necessari a tali finalità non è obbligatorio, ma il rifiuto di fornirli può comportare, in relazione alla peculiarità del rapporto tra il dato e la finalità per cui lo stesso è richiesto - l'impossibilità di AriSLA ad adempiere a specifici obblighi od adempimenti imposti dalla legge (per es obblighi contabili, retributivi, previdenziali, assistenziali e fiscali).

Modalità di trattamento dei dati

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. In ogni caso la protezione dei dati personali è assicurata da AriSLA.

Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Per lo svolgimento della sua attività AriSLA comunica i dati agli incaricati studi di consulenza sul lavoro che si occupano della gestione delle paghe e contributi, espressamente nominati Responsabili del Trattamento, e ove necessario diffonde i dati personali dei *lavoratori*, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti o alle finalità indicate nelle "Finalità del trattamento cui sono destinati i dati", a soggetti pubblici o privati, ivi compresi organismi sanitari, casse e fondi di previdenza e assistenza sanitaria integrativa anche aziendale, agenzie di intermediazione, associazioni di datori di lavoro, liberi professionisti, società esterne titolari di un autonomo trattamento di dati e familiari dell'interessato. Ne segue che, senza il consenso dell'interessato alle comunicazioni a terzi e ai correlati trattamenti, AriSLA non potrà effettuare le sopracitate comunicazioni dei dati personali.

I soggetti appartenenti alle categorie ai quali i dati possono essere comunicati utilizzeranno i dati in qualità di "*titolari*" ai sensi della legge, in piena autonomia, essendo estranei all'originario trattamento effettuato presso AriSLA, con sede in Milano, Via Camaldoli 64.

Titolari e Responsabili del trattamento

Titolare del trattamento dei dati personali è AriSLA con sede in Via Camaldoli 64, 20138 – Milano. Responsabile del trattamento dei dati personali è il Segretario Generale di AriSLA, Via Camaldoli 64, 20138 – Milano.

**Diritti di cui all'art. 7**

Si informa inoltre, che l'art. 7 della legge conferisce ai cittadini l'esercizio di specifici diritti. In particolare, l'interessato può ottenere dal titolare la conferma dell'esistenza dei propri dati personali e che tali dati vengano messi a sua disposizione in forma intelligibile. L'interessato può altresì chiedere di conoscere l'origine dei dati nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento; di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge nonché l'aggiornamento, la rettificazione se vi è interesse, l'integrazione dei dati di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste direttamente presso AriSLA, con sede in Milano, Via Camaldoli 64.